

		<p>хөгжил дэвшилд 110" мэдээллийн самбар ажиллуулах;</p> <p>1.4.Өөрсдийн үйл ажиллагааг авлигын эрсдэлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шударга байдлыг уриалсан агуулга бүхий (шторк, зурагт хуудас, сонин нийтлэл, радио контент, цахим, хэвлэмэл ном, гарын авлага, броюшур зэргээс боломжит хэлбэрийг сонгон) сурталчилгааг хийж олон нийтэд хүргэсэн байх.</p>	<p>-Тайланд сар бүр шинэчилсэн нотломжийг хавсаргасан байх.</p> <p>-2-оос доошгүй сурталчилгааны материал боловсруулсан байх;</p> <p>-Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, албан ёсны цахим хуудас болон нийгмийн сүлжээ (фэйсбүүк, твиттер, инстаграм youtube суваг), мөн лед дэлгэц, сурталчилгааны самбарт байршуулах зэрэг бүхий л боломжтой хэлбэрээр олон нийтэд хүргэсэн байх;</p> <p>Авлигыг мэдээлэх 110 дугаарыг оруулсан байх.</p>	<p>2, 4-р улиралд</p>	<p>-ТЗУХ</p>	<p>Ж.Үүрийнтуяа, О.Ууганжаргал, Т.Төрболд</p>
<p>2</p> <p>Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, сургалтад хамруулах</p>	<p>2.1.Төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдыг авлигын эсрэг сургалтад хамруулсан байх;</p> <p>2.2.Тухайн байгууллагын хариуцдаг, шууд хамаардаг, хамтран ажилладаг (тухайлбал, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч, итгэмжлэгдсэн төлөөлөгч, хамтран ажилладаг бизнесийн байгууллага, үйлчилгээ авдаг хуулийн этгээд, иргэн, хяналт, оролцоо хэрэгжүүлдэг ТББ г.м) байгууллагад авлигаас урьдчилан сэргийлэх, ил тод байдлыг сайжруулах, ёс зүйг дээшлүүлэх, үйл ажиллагааны хүнд суртлыг бууруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ, түүний</p>	<p>-Шинэ томилогдсон албан хаагчдыг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн сургалтад бүрэн хамруулсан байх;</p> <p>-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.</p> <p>-Өөрсдийн нөөц бололцоонд тулгуурлан зохион байгуулсан байх;</p> <p>-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.</p>	<p>Жилдээ</p> <p>2, 4-р улиралд</p>	<p>-ТЗУХ -ХЭЭХ</p>	<p>М.Очмаа М.Очмаа, Ш.Золбаяр</p>	

3	<p>Авлигын эсрэг үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг бий болгох</p>	<p>Ур дүнг мэдээлэх сурталчлах арга хэмжээг зохион байгуулах.</p> <p>3.1.Төрийн байгууллага, хувийн хэвшлийн хооронд байгуулах аливаа гэрээ хэлэлцээрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх асуудлыг тусгах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан байх;</p>	<p>-Байгуулсан бүх гэрээнд авлигаас ангид байх асуудлыг тусгасан байх;</p> <p>-Авлигыг мэдээлэх үүргийг тусгасан байх;</p> <p>-Гэрээг цуцалсан тохиолдолд учирсан хохирлыг нөхөн төлүүлэх асуудлыг оруулах;</p> <p>-Хэрэгжилтийн ач холбогдлыг үнэлж, дүгнэсэн байх;</p> <p>-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.</p>	Жилдээ	ХЭЗХ	Г.Золзаая
4	<p>Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэх шалтгаан, нөхцөлийг арилгуулах арга хэмжээ авах</p>	<p>3.2.“Төрийн байгууллага, албан тушаалтны үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг хэрэгжүүлэх журам”-ыг хэрэгжүүлэх</p>	<p>-Олон нийтийн хяналтад хамруулах чиглэлийг тодорхойлсон байх;</p> <p>-Сургалт, мэдээлэл авсан байх;</p> <p>-Хяналтын чиг үүргийг гүйцэтгүүлэх, тайлан зөвлөмжийг хүлээн авч, хэрэгжүүлсэн байх.</p>	Жилдээ	-ТЗУХ -ХЭЗХ	М.Очмаа, Ш.Золбаяр
4	<p>Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэх шалтгаан, нөхцөлийг арилгуулах арга хэмжээ авах</p>	<p>4.1.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх (үйлчилгээг цахимжуулах, шат дамжлага бууруулах, ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх, гомдол мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийж, асуудлыг шийдвэрлүүлэх, эрсдэлийн үнэлгээ хийлгэх г.м/</p> <p>4.2.Салбарын хэмжээнд авлигаас урьдчилан сэргийлэх, эрсдэлийг тодорхойлох, хүнд суртлыг бууруулах чиглэлээр хэлэлцүүлэг, уулзалт зохион байгуулж, шалтгаан нөхцөлийг арилгасан байх;</p>	<p>-Үйл ажиллагаанд эрсдэлийг тодорхойлж, урьдчилан сэргийлэх зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч, үр дүнг тооцсон байх;</p> <p>-Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх;</p>	Жилдээ	-ТЗУХ -ХХҮХ	М.Очмаа, Д.Чимэддулам, Ч.Нямсүрэн, Н.Оюунчимэг
			<p>-2-оос доошгүйг зохион байгуулсан байх;</p> <p>-Хэлэлцүүлэг, уулзалтын үр дүнд арга хэмжээ зохион байгуулсан байх;</p>	2, 3-р улиралд	-ТЗУХ -ХЭЗХ	М.Очмаа, Ш.Золбаяр

			-Тайланд хавсаргасан байх	нотломжийг					
		4.3. Үйлчлүүлэгчдээс авлигын эрсдэл, үйл ажиллагааны хүндрэл бэрхшээлийг тодорхойлох сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, судалгааны дүгнэлтэд тулгуурлаж арга хэмжээ зохион байгуулах.	-Бодитой үр дүнг тооцсон байх; -Тайланд хавсаргасан байх	нотломжийг	Жилдээ	-ТЗУХ -ХШУХ	Нэг цэгийн үйлчилгээ хариуцсан мэргэжилтэн, Г.Нямдорж		
5	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, санаачилга өрнүүлэх	5.1. Удирдлагын зүгээс 2023 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2023 оны 1-р улиралд, хэрэгжилтийн явцыг эхний хагас жилд, хэрэгжилт, хүрсэн үр дүнг жилийн эцсээр нийт албан хаагчдадаа танилцуулах; 5.2. Авлигатай тэмцэх газраас дүрэм журам, ёс зүйн дүрмийн төсөлд өгсөн санал, зөвлөмжийг тусгасан байдал; 5.3. Удирдлага салбар, нэгж, байгууллагын хүрээнд авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр санаачлан хийх ажил, арга хэмжээг нэмж төлөвлөн, тайлагнах.	-Танилцуулах арга хэмжээг зохион байгуулсан байх; Албан хаагчдаас гаргасан санал санаачилгыг хэлэлцсэн байх; -Арга хэмжээнд удирдлагын -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	нотломжийг	1, 2, 4-р улиралд	ТЗУХ	М.Очмаа		
		5.4. Нутаг дэвсгэрийн харьяа байгууллага болон өөрийн байгууллагын хэмжээнд мөрдөгдөж байгаа дүрэм, журам нь Нийслэлийн ИТХ-ын тогтоол, Засаг даргын захирамж, Засгийн газрын тогтоолоор хүчин төгөлдөр бус болсон, хуулийн хүрээнд боловсруулагдсан эсэхэд хяналт тавих.	-Санал тусгасан байх; -Тайланд нотломжийг хавсаргасан байх.	нотломжийг	2-р улиралд	-ТЗУХ -Ёс зүйн зөвлөл	М.Очмаа		
		5.5. Иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас гаргаж байгаа өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, хугацаа	-Төлөвлөгөөг баталж, олон нийт танилцах боломжоор хангасан байх; -khitulbulg.iaas.mn цахим санд нэмж оруулсан байх, -Тайлагнасан байх.	нотломжийг	2, 4-р улиралд	ТЗУХ	М.Очмаа		
		5.5. Иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас гаргаж байгаа өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, хугацаа	-Хяналт шалгалтын ажил зохион байгуулж, гарсан зөрчлийг арилгуулах арга хэмжээ авсан байх.	нотломжийг	2, 3-р улиралд	ХЭЗХ	П.Булганмаа		
		5.5. Иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас гаргаж байгаа өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлт, хугацаа	-Өргөдөл, гомдлын зөрчлийн тоо, дундаж шийдвэрлэлтийн хугацаа буурсан байх.	нотломжийг	Жилдээ	-ТЗУХ -Бүх хэлтэс,	Д.Чимэддулам, Бүх хэлтэс, тасаг, хороод		

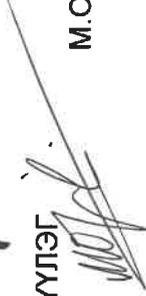
	<p>хэтрүүлэхгүй байх, бодитой шийдвэрлэж хугацаанд нь зохих хариу өгөх ажлыг сайжруулах ажил зохион байгуулах.</p> <p>5.6. Нутаг дэвсгэрийн харъяа байгууллага болон өөрийн байгууллагын удирдлагаас гаргаж байгаа тушаал, шийдвэрийн үндэслэл, хэрэгжилтийг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах.</p> <p>5.7.Худалдан авах ажиллагааг сайжруулах чиглэлээр тодорхой ажил зохион байгуулах.</p> <p>5.9.Байгууллагын төсөв, санхүүгийн сахилга, батыг сайжруулах чиглэлээр ажил зохион байгуулах.</p>	<p>-Шийдвэрлэлтийг сайжруулах ажил зохион байгуулсан байх.</p> <p>-Шийдвэрийн үндэслэл хуульд нийцсэн байх; -Хяналт шалгалтын ажил зохион байгуулж, гарсан зөрчлийг арилгуулах арга хэмжээ авсан байх.</p> <p>-Үнэлгээний хорооны гишүүдийг чадавхжуулах ажил зохион байгуулсан байх; -Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байхад чиглэсэн ажил зохион байгуулсан байх.</p> <p>-Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, Төсвийн тухай хуулиудыг хэрэгжүүлэх чиглэлээр ажил зохион байгуулсан байх; -Аудитын шалгалтаар жил бүр илэрдэг санхүүгийн зөрчил, дутагдлыг цаашид гаргахгүй байхад чиглэсэн үр дүнтэй ажил зохион байгуулсан байх.</p>	<p>Жилдээ</p> <p>Жилдээ</p> <p>Жилдээ</p>	<p>ХЭЗХ</p> <p>ХААА</p> <p>-ХЭЗХ -СТСХ -ААТ</p>	<p>П.Булганмаа</p> <p>Н.Одончимэг</p> <p>П.Булганмаа, Д.Ууганбаяр, М.Оюунгэрэл</p>	<p>тасаг, хороод</p>
--	--	--	---	---	--	--------------------------

ХЯНАСАН:
ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА



В.ГОМБОДОРЖ

БОЛОВСРУУЛСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦ, ЁС ЗҮЙ, ХӨРӨНГӨ ОРЛОГЫН МЭДҮҮЛЭГ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН



М.ОЧМАА